

# WeGroSan MVO beleidsverklaring 2025

## WeGroSan/hmvt bvba, hierna te noemen WeGroSan

“WeGroSan wil een partner zijn bij het ontwikkelen en toepassen van duurzame en integrale oplossingen in onze leefomgeving. Wij nemen onze verantwoordelijkheid door onze kennis in te zetten voor een volhoudbare toekomst, maar ook door kritisch naar onze eigen bedrijfsvoering en samenwerkingen te kijken en deze continu te verbeteren. Vol trots en met plezier.” Dit is onze missie die de basis vormt voor ons Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO).

WeGroSan neemt binnen haar invloedssfeer de verantwoordelijkheid voor:

- de omgeving waarbinnen wij werkzaam zijn.
- de eigen medewerkers en die van leveranciers en onderaannemers.
- de opdrachtgevers en de ketens van de leveranciers en onderaannemers.
- het milieu, duurzaamheid, klimaatverandering en de maatschappij in het algemeen.

Wij doen dit vanuit vier gemeenschappelijke waarden: **ondernemerschap, ontwikkelingsgericht, mensgericht en karakter.**

Deze waarden bepalen hoe de onderneming en de medewerkers zich in relatie tot de omgeving en ten opzichte van elkaar opstellen en gedragen bij het voldoen aan de (wettelijke) eisen, wensen en verwachtingen van onze opdrachtgevers.

De afspraken hierover zijn vastgelegd in ons Achilles, veiligheid, gezondheid en milieuzorgsysteem en integrale managementsysteem WerkVeilig!, Wijzer! & Duurzaam!:

- WerkVeilig! op basis van VCA\*\* voor veiligheid en goede arbeidsomstandigheden.
- WerkWijzer! op basis van ISO 9001 voor kwaliteit en op het gebied van informatiebeveiliging.
- WerkDuurzaam! voor milieu en duurzaamheid.

In deze MVO Beleidsverklaring zijn de afspraken nader uitgewerkt aan de hand van de aspecten **People, Planet** en **Profit**,

waarbij er specifieke aandacht is er voor het:

- voorkomen van persoonlijk letsel.
- voorkomen van materiële en milieuschade.
- streven naar continue verbetering op het gebied van Veiligheid, Gezondheid en Milieu (VGM).

## People

### WeGroSan:

- respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties en erkent haar verantwoordelijkheid voor de medewerkers en de omgeving waarin zij werkzaam is.
- respecteert de universele normen met betrekking tot arbeid die zijn uitgewerkt in verdragen van de internationale arbeidsorganisatie van de Verenigde Naties en de International Labour Organization (ILO).
- biedt haar medewerkers een veilige en gezonde werkomgeving en streeft naar continue verbetering van de veiligheid en arbeidsomstandigheden, waarbij de medewerkers beschikken over de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen en opleidingen.
- voert risico-inventarisaties uit op het gebied van veiligheid en arbeidsomstandigheden van alle relevante activiteiten, stelt verbetermaatregelen op, implementeert deze en controleert de voortgang ervan.
- neemt de wettelijke eisen, bepalingen en normen in acht en stimuleert het gebruik van actuele technieken die voldoen aan arbeidsveiligheid.

- Communiceert zowel intern met medewerkers (binnen het projectteam) en met leveranciers en partners waarmee wordt samengewerkt als extern met omgeving en belanghebbenden.
- heeft een aantoonbaar preventief veiligheidsbeleid met als doel het voorkomen van persoonlijk letsel en schade aan de gezondheid van onze medewerkers en van hen waarmee wordt samengewerkt.
- accepteert geen enkele vorm van discriminatie of intimidatie door of gericht op haar medewerkers.
- biedt gelijke kansen aan medewerkers zonder te letten op etnische afkomst, nationaliteit, geslacht, gaardheid, godsdienst, of andere onderscheidende kenmerken. De gelijke kansen omvatten opleiding, promotie, pensionering en alle andere voorwaarden en bepalingen uit de arbeidsvoorwaarden.
- erkent de rechten van medewerkers om zich te verenigen in vakbonden en/of ondernemingsraden overeenkomstig de toepasselijke nationale wetten en principes.
- neemt geen mensen in dienst onder de minimumleeftijd die geldt volgens de nationale wetgeving. De minimum leeftijd van onze vaste medewerkers is 18 jaar.
- neemt maatregelen wanneer in de keten kinderarbeid wordt geconstateerd en meldt dit aan de bevoegde instanties.
- tolereert geen gedwongen arbeid, (moderne) slavenarbeid of welke andere vorm van onvrijwillige arbeid dan ook, zowel in haar eigen bedrijfsvoering als in de keten. WeGroSan doet geen zaken met en ondersteunt geen bedrijven waarvan bekend is dat ze betrokken zijn bij slavernij of mensenhandel.
- stelt zich ten doel om mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt in te zetten.

## Planet

### WeGroSan:

- is zich bewust van de milieu-implicaties van haar bedrijfsvoering, heeft een gestructureerd milieubeleid en zoekt naar manieren om de negatieve effecten van haar bedrijfsvoering, productie en producten op het milieu en de omgeving te minimaliseren en materiële en milieuschade te voorkomen.
- reduceert haar Co<sub>2</sub>-uitstoot door deze in kaart te brengen en systematisch te beoordelen, maatregelen omtrent Co<sub>2</sub>-reductie vast te stellen en uit te voeren en het resultaat van die maatregelen periodiek te beoordelen en de reductiemaatregelen weer te actualiseren.
- Zet zich in voor duurzame en volhoudbare oplossingen die circulariteit, energietransitie, klimaatadaptatie en natuurinclusiviteit omarmen.
- zet zich in binnen de keten, neemt initiatieven voor een duurzame wereld en werkt daarbij samen met NGO's en overheden aan gezamenlijke oplossingen en het verder reduceren van de Co<sub>2</sub>-uitstoot.

## Profit

### WeGroSan:

- vindt dat maatschappelijk verantwoord ondernemen onlosmakelijk verbonden is met de gestelde doelen in het kader van een financieel gezonde bedrijfsvoering en de continuïteit van ons bedrijf.
- ontplooit initiatieven die de sociaal-maatschappelijke betrokkenheid stimuleren, dit door het ondersteunen van vrijwilligerswerk, het initiëren en faciliteren van een goede doelenfonds, sponsoring van sportverenigingen en de inkoop van Fairtrade producten;
- accepteert geen fraude, corruptie, steekpenningen of ongeoorloofde concurrentiebeperkende praktijken, geen oneerlijk handelen of misbruik maken van een functie om aanmerkelijk voordeel te behalen of iemand anders gebruiken of overhalen dit te doen.

- staat niet toe dat ongepaste betalingen of vergoedingen worden gedaan of ongepaste geschenken worden aangenomen;
- heeft haar medewerkers verboden zich bezig te houden met activiteiten die mogelijk strijdig zijn met de belangen van WeGroSan. Geen enkele medewerker mag zijn of haar functie gebruiken voor persoonlijk gewin ten koste van WeGroSan, haar klanten of zakenpartners, zoals vastgelegd in de bedrijfscode die op onze website is gepubliceerd.
- behandelt en beschermt vertrouwelijke informatie die zij van klanten en andere externe partijen heeft ontvangen op dezelfde wijze als haar eigen vertrouwelijke informatie en beschermt de privacy van haar medewerkers. De behandeling van vertrouwelijke informatie en privacyaspecten wordt geregeld door beleid op het gebied van HR, Marketing & Communicatie en Informatiebeveiliging.